



**RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES 2022**



**Décembre 2022**

01BP 2005 Porto-Novo ; Tél. (00229) 97073552 / 63606003 / 51595859 ; Email : [udbenin@gmail.com](mailto:udbenin@gmail.com)  
 Créée en 2020 et reconnue officiellement sous le n° 2020/057/SG/SA du 18/09/2020,  
 J.O N°20 du 15 octobre 2020 ; IFU 6202012048220

*Pour changer aujourd'hui le monde de demain*

## SOMMAIRE

---

SOMMAIRE .....	2
1 INTRODUCTION .....	3
2 RAPPEL DES VALEURS ET VISION STRATEGIQUE DE URGENCES DEVELOPPEMENT.....	4
2.1 SLOGAN-DEVISE-VALEURS.....	4
2.2 Vision stratégique.....	4
3 PROGRAMMES ET PROJETS MIS EN ŒUVRE .....	5
3.1 Volet changements climatiques .....	5
3.1.1 Participation au Camps Climat USAV 2022.....	5
3.2 RESTITUTION COMMUNAUTAIRE.....	6
3.3 VOLET RENFORCEMENT DE CAPACITES ET INCLUSION/GENRE .....	8
3.3.1 Projet de sensibilisation des élus des 13 arrondissements de Cotonou sur le respect des droits des personnes handicapées mise en œuvre par le Consortium UD/HuMADEV .....	8
3.4 VOLET Eau, Hygiène et ASSAINISSEMENT .....	15
3.4.1 Mise en œuvre du projet d’Appui à la gouvernance participative et inclusive et inclusive des services d’hygiène menstruelle en milieu scolaire dans le département de l’Ouémé, en partenariat avec le CAEB .....	15
3.4.2 Partenariat UD-Allô vidange Bénin/LCCB .....	15
3.4.3 Partenariat UD/ Stat’lab Afrique .....	17
3.4.4 Partenariat entre UD et l’association ADEHA autour d’un projet de développement du village de HAKOE .....	18
3.5 VOLET EDUCATION .....	18
3.6 VIE ASSOCIATIVE.....	19
4 Difficultés et Approches de solutions.....	1
5 Conclusion .....	2
6 Annexes .....	1

## 1 INTRODUCTION

---

La troisième année d'existence de l'organisation Urgences Développement s'est particulièrement distinguée par l'intensification de ses activités conformément à ses idéaux et objectifs déclinés dans ses textes fondamentaux. Elle a donc réussi malgré ses moyens limités à exécuter la plupart de ses projets sur fonds propres et gagner quelques appels à projets dans le cadre de partenariats tissés à l'occasion. Ces partenaires avec qui les actions se sont concrétisées sont notamment l'association Humanité Action et Développement (HumADEV) qui œuvre pour l'assistance aux personnes handicapées et l'ONG Conseil des Activités Educatives du Bénin (CAEB). Grâce à son équipe dynamique composée de jeunes de compétences diverses et sa méthode de travail basée sur l'approche participative et inclusive, elle a su donc conclure cinq partenariats dans les secteurs de l'assainissement, de l'inclusion genre et de l'éducation. L'année 2023 va donc permettre de consolider la plupart de ses partenariats par les projets en cours de démarrage ou en cours d'élaborations. L'année 2023 sera donc sous le signe du renforcement des partenariats mais aussi de la possibilité pour UD de répondre individuellement aux appels à projet. Avec la réalisation de son plan stratégique 2023-2026, la mobilisation des ressources pour le fonctionnement des projets ainsi que les actions à mener pour accroître la visibilité et la crédibilité de UD constitue à n'en point douter les défis majeurs pour la prochaine année, qui débute la réalisation de son plan stratégique.

Le présent document résume les différentes activités réalisées et les résultats obtenus, ainsi que les difficultés rencontrées et les approches de solutions.

## 2 RAPPEL DES VALEURS ET VISION STRATEGIQUE DE URGENCES DEVELOPPEMENT

---

### 2.1 SLOGAN-DEVISE-VALEURS

L'ONG Urgences Développement dans sa prise de position dans le changement de paradigme et de posture dans la conduite des politiques de développement, entend proposer des solutions plus adaptées aux enjeux actuels au Bénin et en Afrique.

Le slogan de UD est « Pour changer aujourd'hui le monde de demain est le condensé de la vision de l'organisation qui milite pour les actions urgentes et prioritaires à réaliser à réaliser pour amorcer résolument la voie du développement durable. Il évoque aussi le changement de paradigme nécessaire à l'attente de cette noble vision.

La devise de UD consignée dans ses statuts est « Performance-Transparence-Développement » Cette devise fonde des valeurs de d'inclusion, afin de fédérer les différents acteurs quel que soit leur classe ou statut sociales dans la programmation et la mise en œuvre de ses interventions de transparence pour mettre en œuvre ses interventions en toute crédibilité et fiabilité et enfin de Redevabilité pour rendre compte dans un soucis de durabilité à toutes les parties prenantes dans la chaîne de redevabilité et répondre à la transparence nécessaire à sa crédibilité vis-à-vis de ses différents partenaires.

### 2.2 VISION STRATEGIQUE

« Quand une multitude de petites gens se sentiront aujourd'hui acteurs de leur propre destin, une Afrique de demain forte, autonome et indépendante est possible », la vision de l'ONG Urgences Développement est de susciter l'engagement individuel et social des citoyens, d'assurer la veille citoyenne et de proposer avec les populations et dans le respect de leur droits, des solutions innovantes et adaptées de lutte contre la pauvreté dans les domaines cibles de l'Eau – Assainissement, changements climatiques, sécurité alimentaire et éducation.

Pour atteindre cette vision, trois (03) principaux axes stratégiques ont été identifiées dans le nouveau plan d'actions que l'équipe de UD s'est employée à concrétiser au terme de cette année 2022. Ainsi UD devra pour les quatre années à venir suivant trois axes de son plan stratégique 2023-2026 :

- **Institutionnaliser** : A travers la mise en place et le fonctionnement des instances de l'organisation
- **Agir** : Par des actions/ Activités des résultats significatifs et durables en faveur des bénéficiaires
- **Mobiliser et Resauter** : Grâce au développement des partenariats Sud-Sud et Sud-Nord, et aussi à travers la mise en place d'un climat de confiance, regrouper les membres et tous les acteurs sympathisants et sensibles aux idéaux développés dans un creuset d'échange d'expertise, de développement des contacts humains et de la mise en place d'actions innovantes pour l'autonomie de l'organisation et de tous ses membres.

### **3 PROGRAMMES ET PROJETS MIS EN ŒUVRE**

---

Au cours de l'année 2022, plusieurs interventions ont été menées par l'organisation grâce à ses partenariats et sur fonds propres dans ses volets prioritaires d'actions suivants : changements climatiques ; eau, hygiène et assainissement, éducation.

#### **3.1 VOLET CHANGEMENTS CLIMATIQUES**

##### **3.1.1 Participation au Camps Climat USAV 2022**

Du 18 au 20 Août 2022, s'est déroulé de façon virtuelle via l'application de communication Zoom, le camp organisé chaque année par l'Organisation Non Gouvernementale Un Samedi Au Village (USAV). Le camp de cette année a porté sur les questions climatiques « Camp Climat USAV ».

L'objectif de ce camp est de renforcer les capacités de quarante (40) jeunes venus de vingt (20) Organisation Non Gouvernementale ou d'Association des jeunes œuvrant dans les domaines des changements climatique, Eau, Hygiène et Assainissement, l'agriculture durable... des départements de l'Ouémé et du plateau.

Les travaux du camp se sont déroulés en quatre grandes phases à savoir :

- La cérémonie d'ouverture ;
- Le déroulement des différentes communications
- Les travaux de groupe pour sur l'organisation de la restitution ;
- La clôture.

Les principales communications dans le cadre de ce camp climat ont essentiellement portées sur :

- Comprendre les changements climatiques et les enjeux pour l'humanité ;
- Mesures d'adaptation et de résilience face aux changements climatiques ;
- Les changements climatiques et sécurité alimentaire : promouvoir l'agriculture durable ;
- Impacts des changements climatiques sur la santé ;
- Valorisation de la jacinthe d'eau en faveur du climat : le poison transformé en or vert ;
- Fabrication de sacs biodégradables : une alternative au plastique pour la préservation de la planète.



Photo 1: Vue d'ensemble avec les organisations participantes aux Camp Climat USAV 2022

### 3.2 RESTITUTION COMMUNAUTAIRE

Au lendemain de la participation active de l'ONG Urgences Développement au camp climat, l'équipe UD dans le but de répondre aux exigences des Termes de Références qui lient les deux organisations d'une part et d'impacter positivement les communautés à la base a organisé l'activité de restitution du dit camp dans la commune de Dangbo.

L'objectif principal de cette activité est de Contribuer à la mise en place d'actions en faveur du climat dans la commune de Dangbo.

Cette activité a eu lieu dans le village de Mitro dans la commune de DANGBO et porte sur le lien entre les Changement Climatiques et l'approche ATPC (Assainissement Total Piloté par les Communauté). Son organisation s'est effectuée sur deux semaines suivant un planning de travail retenu de commun accord avec le partenaire USAV et un budget de **150.000F** entièrement financé par UD. Les différentes étapes ayant conduit à l'aboutissement de cette activité sont les suivantes :

- La Rédaction des TDR suivies de leur validation
- La prise de contact avec l'ONG ayant conduit les activités de l'ATPC dans la Commune de Dangbo
- Visite de terrain suivie d'une préséance avec les leaders naturels, les leaders religieux et les groupes organisés au niveau de la communauté.
- La préparation de la logistique
- Le déroulement de l'activité proprement dit au sein de la communauté.

Au terme de cette activité, les principaux résultats ci-dessous sont obtenus :

- Les capacités de trente (30) leaders naturels et responsables de groupements des femmes sont renforcées sur les changements climatiques ;
- Vingt (20) arbres fruitiers sont mis en terre dans la localité de Mitro Kpota ;
- Faire connaître Urgences Développement aux communautés de Dangbo



Planche 1 : Quelques images de la restitution communautaire des activités du camp climat à Mitro dans la Commune de Dangbo

### 3.3 VOLET RENFORCEMENT DE CAPACITES ET INCLUSION/GENRE

#### 3.3.1 Projet de sensibilisation des élus des 13 arrondissements de Cotonou sur le respect des droits des personnes handicapées mise en œuvre par le Consortium UD/HUMADEV

Depuis longtemps, les personnes handicapées sont marginalisées dans nos communautés, elles subissent toutes formes de discriminations malgré les nombreuses dispositions prévues par les textes pour les protéger.

L'objectif de ce projet est d'amener en synergie avec les OSC, les élus locaux de la commune de Cotonou à s'approprier les droits des personnes handicapées en vue de leur inclusion et leur accès équitable aux services sociaux de base. Ce projet s'est déroulé sur une période de trois mois du 02 août au 25 octobre 2022 avec un budget d'Un Million (1.000.000) Francs CFA.

En prélude aux séances d'information à l'endroit des treize (13) chefs d'arrondissements (CA) de la commune de Cotonou, le consortium HUMADEV-UD a adressé à tous les CA, au Maire de la Ville de Cotonou, au point focal handicap de la mairie de Cotonou, au Président de la FAPHB, au Président du RAPH Littoral, aux président des coordination d'arrondissement des personnes handicapées déjà installés pour les informer de l'initiative suite à la séance de cadrage et de lancement des activités tenue par les deux organisations. Une fois les CA informés et très intéressés par la thématique, ils ont convoqué une session extraordinaire pour leur conseil et dont la formation des élus locaux sur l'appropriation du contenu des droits des personnes handicapées a été inscrite à l'ordre du jour. Ces sessions de formation se sont déroulées dans tous les arrondissements du 29 août au 10 octobre 2022 à l'endroit de 150 élus locaux (137 Chefs Quartiers et 13 CA ou représentés par les Secrétaires d'Arrondissement (SA)).



(a)



(b)

Planche 2 : Vue des participants au lancement des sessions de renforcement des capacités des élus locaux **a)** au 3<sup>ème</sup> arrondissement de Cotonou et **b)** au 12<sup>ème</sup> arrondissement de Cotonou.

Le lancement officiel de ces sessions de formations (Photo 2) a été fait au 3<sup>ème</sup> arrondissement de Cotonou au cours d'une session extraordinaire ouverte par Mr Maurille Omer ADETONAH, CA du 3<sup>ème</sup> arrondissement. Les travaux de cette formation ont été lancés par Monsieur Nassirou DOMINGO, Président de la Fédération Associations de Personnes Handicapées du Bénin (FAPHB).



Photo 2 : Cérémonie de lancement des sessions de renforcement des capacités des élus locaux au 3<sup>ème</sup> arrondissement de Cotonou par le FAPHB

Des dépliants ont été distribués à tous les participants aux formations. Elle a également appuyé 16 chefs quartiers des 12<sup>ème</sup>, 10<sup>ème</sup>, 8<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 2<sup>ème</sup> arrondissement dans la restitution des acquis à l'endroit des conseillers de quartiers.



Planche 3 : Vue des participants à la séance de restitution par les CQ à leurs conseillers a) à Cadjèhoun Détinsa au 12<sup>ème</sup> arrondissement de Cotonou et b) Tonato au 8<sup>ème</sup> arrondissement de Cotonou.

Pour évaluer le niveau de prise en compte des personnes handicapées dans les arrondissements, des outils de remontée des informations ont été élaborés. Il s'agit d'une fiche de collecte des informations sur les services sollicités par les personnes handicapées (PH) à renseigner trimestriellement par les SA et d'une fiche d'évaluation du niveau de prise en compte des PH qui prend en compte les différentes actions planifiées par chaque arrondissement pour l'année prochaine au profit des PH afin de mesurer leur engagement à l'endroit de cette couche sociale.

L'équipe de coordination du projet s'est réunie trois fois en cette période. A l'issue de ces trois réunions, il a été retenu que :

- ✚ Réunion de cadrage et de lancement des activités tenue le 02 août 2022 dans les locaux de UD
  - La prise de contact par monsieur AMOUSSAGA Jean en amont avec le Point Focal Handicap de la Mairie de Cotonou, qui à son tour, fera un retour aux Chefs d'Arrondissement (CA)
  - L'élaboration d'un courrier d'information à adresser à Monsieur le Maire, attention Point Focal Handicap par la cheffe projet Justine GODONOU
  - La prise de contact par Monsieur AMOUSSOUGA Jean de Monsieur OUINSAVI, président des chefs quartiers de Cotonou afin de faciliter la mobilisation des chefs quartiers pour les sessions de renforcement des capacités
  - Lors des rencontres avec les CA, prendre le chronogramme des sessions d'arrondissement et tenir compte de leur date de tenue des sessions de quartiers pour organiser les formations
  - La proposition par Monsieur Jean des thématiques pour la conception des dépliants
  - Pour la conception des dépliants et d'autres activités nécessitant des prestations, Mr AMOUSSOUGA Jean devra rechercher trois proforma
  - La cheffe projet, Mme Justine devra programmer les rencontres mensuelles de l'équipe du projet
- ✚ Réunion du 05 septembre 2022 tenue en ligne
  - Elaborer le planning des activités du mois de Septembre
  - Prendre contact avec les Président des CQ du 2ème et 3ème arrondissement pour solliciter leur appui dans l'élaboration de la feuille de route pour la restitution des acquis à l'endroit des conseils de quartiers
  - Pour les prochaines sessions, informer les Secrétaires Administratifs de bien vouloir demander aux CQ de venir à la session avec la date de restitution des acquis
  - Rechercher dans les annexes de l'appel à propositions les canevas des rapports narratifs et financiers qu'il faudra commencer à remplir au fil de l'eau
  - Rencontrer la cheffe d'agence et lui expliquer l'urgence par rapport à la disponibilité du chéquier
- ✚ Réunion du 07 septembre 2022 tenue en ligne

- Faire transparaître dans le rapport narratif les difficultés rencontrées au niveau du 1er arrondissement
- Installer dans les arrondissements l’outil de suivi de l’application des acquis, à renseigner trimestriellement par le point focal Handicap et leur copier la version numérique de l’outil
- Prendre un rendez-vous avec tous les SA sauf celui du 1er arrondissement afin de renseigner les fiches d’évaluation

Notons que les réunions sont facilitées par la cheffe projet et connaît la participation du président de UD, de la cheffe projet, de la stagiaire chargée de la communication à UD, du Président de HUMADEV et de son secrétaire Général.

POINT DES PRINCIPALES ACTIVITES

<i>Libellé de l'activité</i>	<i>Date d'achèvement initial</i>	<i>Statut</i>	<i>Date d'achèvement révisée</i>	<i>Remarques</i>
Organisation d'une séance d'information de l'initiative à l'endroit des conseillers d'arrondissement et des cadres techniques de la mairie	05 Août 2022	Réalisée	19 août 2022	L'équipe du projet a d'abord adressé des courriers aux parties prenantes au projet pour les informer du lancement des activités du micro-projet, convenir d'une rencontre avec les CA pour leur porter l'information puis s'accorder avec ces derniers d'une date pour des sessions de renforcement des capacités à leur endroit ainsi qu'à l'endroit des chefs quartiers. Soulignons que l'équipe n'a pas été bien accueillie par la CA du 1er arrondissement. De ce fait, elle a rencontré d'énormes difficultés pour obtenir une date pour la formation des élus de cet arrondissement.
Conception des dépliants sur les droits des personnes handicapées	12 Août 2022	Réalisée	23 Août 2022	La recherche des images illustrant les services rendus aux personnes handicapées a pris du temps, ce qui a retardé l'impression des dépliants
Organisation des sessions de formation sur l'appropriation du contenu de la convention des droits des personnes handicapées	02 Septembre 2022	Réalisée	29 septembre 2022	Tous les arrondissements ont déjà tenu leur session ordinaire avant le démarrage des formations, il a été un peu difficile d'obtenir une date de session extraordinaire pour y intervenir, ce qui explique ce décalage. Soulignons que la session de la formation ne s'est pas déroulée au 1er arrondissement dans une bonne atmosphère. Seulement 10 minutes a été consacrée à cette activité suite aux instructions de la CA qui n'a du tout été ouverte pour une collaboration.
Evaluation des acquis de la formation	02 Septembre 2022	Réalisée	29 septembre 2022	Cette activité est complémentaire à l'activité 1.3, à la fin de chaque formation, une évaluation des acquis est faite à travers des questions aux participants sur les différents points abordés pour voir s'ils pourront restituer les acquis à leurs conseillers

Elaboration à l'issue de la formation un plan d'action pour le partage des acquis de la formation à l'endroit des conseillers de quartier	02 Septembre 2022	Réalisée	10 Octobre 2022	Cette activité est complémentaire à l'activité 1.3. A la fin de la formation, le plan de restitution n'a pas pu être élaboré car les CQ ont déjà tenu trois conseils ordinaires de quartiers sur les quatre (04) prévus. La quatrième session est prévue pour le mois d'octobre. Afin d'atteindre les objectifs du projet, un forum Whatsapp a été créé par arrondissement pour faciliter l'élaboration de ce plan de restitution. Sur 13 arrondissements, 6 ont élaboré un plan de restitution.
Suivi de la mise en œuvre du plan de Restitution	29 septembre au 09 octobre 2022	Réalisée	28 Octobre 2022	Les séances de restitution se sont déroulées déjà dans 18 quartiers et l'équipe du projet appuie les CQ dans la restitution. On a noté une lenteur dans la programmation de ces séances de restitution par les CQ vu que trois (03) sessions ordinaires de quartiers sur quatre (04) prévues ont été déjà tenues
Evaluation du niveau de prise en compte des personnes handicapées dans la mise en œuvre des activités des conseils des arrondissements	02 Septembre 2022	Réalisée	17 octobre 2022	Malheureusement, aucun feedback n'ayant été reçu de la part des SA sur la fiche d'évaluation, l'équipe de projet s'est déplacé vers eux. Huit (09) SA ont pu fournir les informations, 02 ont renvoyé l'équipe vers la mairie. Du fait des difficultés rencontrées au 1er arrondissement avec la CA, l'équipe n'a plus rencontré le SA pour recueillir les informations. La SA5 étant indisponible, l'équipe n'a pas pu la rencontrer. De cette évaluation, il ressort que 4 arrondissements ont mis en œuvre ces trois dernières années des actions au profit des PH. Au nombre de ces actions, nous pouvons citer : - 2ème arrondissement o Reconstruction de l'EPP Yénawa avec le soutien de HI pour faciliter l'accès aux PH o Suivre au quotidien les PH en situation difficiles pour être prise en compte par les CPS - 4ème arrondissement o Aménagement pour une meilleure accessibilité des PH physique (rampe). o Sensibilisation des chefs quartiers sur le droit des PH. - 11ème arrondissement o Séance de sensibilisation.

				<ul style="list-style-type: none"> <li>o Intervention au centre de santé pour les PH</li> <li>o Signature des certificats d'indigence.</li> <li>- 12ème arrondissement</li> <li>o Signature des certificats d'indigence.</li> <li>o Intervention au centre de santé pour les PH.</li> <li>o Don en fournitures scolaires.</li> </ul>
Amener les conseils d'arrondissement à proposer des activités incluant les personnes handicapées à intégrer dans leur PTA	02 Septembre 2022	Réalisée	20 octobre 2022	<p>La fiche d'évaluation du niveau de prise en compte des personnes handicapées envoyée aux SA, comporte une rubrique « actions prévues dans le PTA prochain à l'endroit des personnes handicapées ».</p> <p>Sur les huit (08) SA rencontrés, cinq arrondissements ont prévu dans leur PTA 2023, les actions suivantes au profit des PH:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2ème arrondissement</li> <li>o Réaliser des rampes dans les écoles de l'arrondissement avec le soutien de la Mairie Centrale.</li> <li>- 4ème arrondissement</li> <li>- Construction d'un bureau spécial pour l'écoute et l'orientation des PH pour leur implication dans le développement local.</li> <li>- 8ème arrondissement</li> <li>o Formation et sensibilisation à l'endroit des PH.</li> <li>o Dons à l'endroit des PH.</li> <li>o Sensibilisation des populations sur la conduite à avoir à l'endroit des PH.</li> <li>- 11ème arrondissement</li> <li>o Appui sanitaire.</li> <li>o Appui pour la scolarisation.</li> <li>o Sensibilisation sur les droits des PH.</li> <li>- 12ème arrondissement</li> <li>o Approfondir des actions habituelles.</li> </ul>

## **3.4 VOLET EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT**

### **3.4.1 Mise en œuvre du projet d'Appui à la gouvernance participative et inclusive et inclusive des services d'hygiène menstruelle en milieu scolaire dans le département de l'Ouémé, en partenariat avec le CAEB**

Courant l'année 2022, UD en partenariat avec CAEB ont élaboré le projet d'appui à la gouvernance participative et inclusive des services d'hygiène menstruelle en milieu scolaire dans le département de l'Ouémé. Au terme de la procédure de sélection, ce projet a été attribué au Consortium CAEB/UD. Ce projet est prévu pour être mise en œuvre sur douze (12) mois du 10 septembre 2022 au 09 septembre 2023 dans dix (10) CEG des communes de Porto-Novo et d'Akpro-Misséréte avec un budget de Quatorze Millions Deux Cent Trente Trois Mille Quatre Cent Quatre Vingt Quatre (14 233 484) Francs CFA.

Les activités d'orientation et d'élaboration des outils de travail sont en cours en vue du démarrage effectif des activités de terrain dans les prochains jours.

### **3.4.2 Partenariat UD-Allô vidange Bénin/LCCB**

Le marché des boues de vidanges au Bénin est animé par une multitude d'acteurs du secteur privés et régit par des textes de lois anciens. Mais il est à noter que le secteur est fort peu structuré et beaucoup d'irrégularités s'y observent. Dans le but de fédérer les actions pour un impact plus durable un partenariat est mis en place entre l'ONG UD et la structure d'intermédiation pour une vidange sécurisée Allô vidange Bénin/LCCB. Ce partenariat a vu le jour à l'occasion de la séance de travail du 18 Août 2022 consacrée à la réflexion sur les projets de développement en matière d'assainissement et de gestion sécurisée des boues de vidange.

Les principales étapes de ce partenariat se déclinent comme suit :

- Organisation d'une première rencontre de discussion entre les deux responsables et la chargée de communication de LCCB, ce qui a abouti à une seconde rencontre qui s'est déroulée le 18 août 2022 au siège de la société LCCB/ABV de discussion et qui a permis de définir le cadre de la collaboration entre les deux structures. Cette rencontre a connu six participants dont deux côté UD que sont Johnny CODO (Président) et Daniel K. DAGNON (collaborateur). Ces rencontres.



Accolade des deux responsables UD & ABV



Déroulement des travaux



Fin des travaux et photos de famille

- **Création d'un groupe WhatsApp de travail** : Un groupe d'échange et de travail whatsapp a été créé pour faciliter les échanges entre les membres des différentes parties.
- **Désignation d'un point focal au niveau de chaque organisation pour le suivi des actions en lien avec les avancées de chaque projet** : Au niveau de chaque partie, un point focal a été désigné pour le suivi des activités. Au niveau de UD, c'est Monsieur Arnaud GANGBIGBA qui coordonne l'évolution des actions dans le cadre de ce partenariat.
- **Elaboration du document de projet « Campagne Vidange Pour Tous »** : l'ébauche de ce projet existe et les corrections y afférentes sont en cours afin de sa finalisation dans les jours à venir.
- **Recherche de potentiels partenaires pour financer le projet** : des partenaires potentiels ont été identifiés auxquels les documents de projets suivis d'une note de recherche d'appui seront envoyés au moment opportun.
- **Participation d'une équipe réunissant trois membres du consortium à un atelier de sensibilisation des professionnels de l'assainissement sur les normes ISO 30500, 24521 et 31800 organisée par l'agence béninoise de normalisation et partenariat avec la société Sénégalaise de normalisation. (voir photos)**



la Société sénégalaise de normalisation



Directeur de l'ANM

### 3.4.3 Partenariat UD/ Stat'lab Afrique

Le partenariat entre UD et Stat'LAB Afrique concerne la mise en œuvre de projet d'assainissement innovant au regard des nombreux défis et du contexte de réforme en cours dans le secteur et spécifiquement celui des boues de vidange.

Les principaux problèmes identifiés dans ce sous-secteur dans les centres villes et zones urbaines sont :

- Opérations de vidange clandestine effectuées par les équipes de vidangeurs sans informer l'entreprise
- Fraude au niveau du volume de boue collecté (volume de boue effectivement collecté chez un client est inférieur au volume de boue annoncé au client) organisé par les employés sans informer l'entreprise
- Absence de documentation des opérations de vidanges du fait de l'absence de volonté ou parfois de l'incapacité des équipes de vidange à documenter l'activité (reçus, informations sur le client, etc.)

Ainsi pour répondre efficacement à ces difficultés, il est envisagé de :

- Mettre en place un système intelligent de gestion du service de vidange
- Tracker la position du camion
- Tracker la quantité de boue collectée
- Permettre au client d'évaluer automatiquement sa satisfaction depuis une application sur son téléphone
- Mettre à dispositions de l'opérateur un tableau de bord de suivi de l'itinéraire du camion, de la qualité du service (quantité de boue collectée, satisfaction du client)
- Créer un système intelligent permettant de faire des recommandations à l'entrepreneur pour prendre des décisions (géo-prédiction du besoin en service de vidange d'un client, etc.)

Les prochaines actions dans le cadre de ce partenariat sont :

- Disposer d'un document de projet
- Etoffer ce concept note en intégrant les autres problèmes/solutions (environnementaux, sanitaire) et les autres problèmes/solutions éventuels liés au confinement et au dépotage (UD)
- Echanger avec les autres acteurs potentiels pour atténuer les risques éventuels liés aux conflits d'intérêt (UD)
- Signer un Mémoire d'entente (UD & SLA)
- Etablir la feuille de route pour la rédaction du document de projet (UD & SLA)

### 3.4.4 Partenariat entre UD et l'association ADEHA autour d'un projet de développement du village de HAKOE

Dans le cadre du partenariat avec l'association pour le développement de Hakouè (ADEHA), une réunion a été organisée et s'est tenue le 13 août 2022 à 16 heures. L'équipe de UD est composée de Daniel Dagnon, Jean-pierre AVOCE et Johnny CODO. A l'issue des échanges, trois décisions majeures suivantes ont été prise :

- Création d'un forum d'échanges réunissant les membres de l'ADEHA et l'équipe de UD
- Etablissement d'une feuille de route
- Cette feuille de route intègre la collecte d'informations plus précises dans le but d'élaborer un document projet. Il faut noter que le village Hakouè fait partie du site RAMSAR 1017, dont les problématiques d'accès aux services sociaux de basse tels que l'eau et l'éclairage font cruellement défaut. ADEHA est une association créée en 2020 qi mène des actions visant le bien-être des populations du village de Hakouè. Après cette rencontre un guide d'entretien devant servir de fil conducteur pour le diagnostic ainsi que les termes de références du diagnostic ont été finalisé. La prochaine étape sera la descente sur le terrain pour faire le diagnostic.



Photos de la séance de travail avec la délégation de l'association ADEHA

### 3.5 VOLET EDUCATION

Le 25 Octobre 2022, une séance de travail a été tenue entre JVES et UD dans le but de conduire une étude pilote sur les violences physiques au sein des élèves dans le cadre périscolaire et parascolaire au Bénin. Une note conceptuelle/TDRs de cette étude a été élaborée et proposée par JVES. UD y a apporté ses observations et espère le retour de JVES. Une liste de huit (08) CEG d'intervention de UD, réparties dans les départements de l'Ouémé et du Borgou a été mis à la disposition de JVES afin de définir la taille de l'échantillon de l'étude. Notons que les résultats de cette étude permettront d'élaborer un projet sur la question, pour lequel des financements seront recherchés pour sa mise en œuvre.

## 3.6 VIE ASSOCIATIVE

Dans le but de fédérer les efforts et d'être plus opérationnelle afin de répondre avec promptitudes aux exigences associatives, plusieurs stratégies de développement et de mise en œuvre des activités ont été mises sur pieds.

### 3.6.1- Organes statutaires

Les différents organes statutaires travaillent d'arche pieds suivant les valeurs prônées par UD. Des foras de travail sont mis en place au niveau de ses organes aux seins desquels des échanges fructueux sont menés. A cet effet 04 réunions du bureau exécutifs ont eu lieu au cours de l'année, ainsi que 02 réunions du conseil d'administration. Il faut noter qu'en raison de l'éloignement de certains membres, l'essentiel des rencontres se sont tenues en ligne.

### 3.6.2- Fonctionnement des commissions spécialisées

#### 3.6.2.2- Cellule Strategy et Développement

Cette cellule a servi de base arrière au développement de toutes les idées de projet qui ont été développées au cours de l'année et dont les initiatives ayant portées leurs fruits sont les projets développés plus haut.

#### 3.6.2.3- Commission Visibilité et communication

Une commission ad'hoc a été mis en place et composée de 05 membres pour l'élaboration du projet de site internet de l'organisation. Ce qui s'est soldé par le recrutement d'un consultant qui présente les résultats de ses travaux à a fin du mois de décembre 2022. Une stagiaire en communication digitale a été recrutée par avis de recrutement suivi d'entretien. Cette dernière engagée pour une période de trois mois fera objet d'évaluation après dépôt de son rapport à la fin de son contrat pour une possible reconduction.

Cette commission ad'hoc a en outre été responsabilisé pour la supervision des travaux d'élaboration du plan stratégique soumis à l'appréciation de l'assemblée générale 2022.

#### 3.6.2.4- Récapitulatif des initiatives prises au sein des commissions spécialisées au cours de l'année 2022

### **TABLEAU RECAP DES INIATIVES DES COMMISSIONS EN 2022**

<b>Intitulé de l'activité/projet</b>	<b>Description</b>	<b>Période</b>	<b>Mode de financement</b>	<b>Membres engagés sur l'action</b>
Camp climat USAV	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboration du dossier de candidature</li><li>- Sélection de l'ONG et participation de Arnaud Gangbigba et Anastasie Koudjènoumè du camp climat USAV</li></ul>	Septembre 2022	Fonds propres	<ul style="list-style-type: none"><li>- Arnaud Gangbigba</li><li>- Anastasie Koudjènoumè</li><li>- Johnny CODO</li></ul>

<p>Sensibilisation des populations du village de Mitro, commune de Dangbo sur la prise en compte des enjeux climatiques dans l'atteinte de l'ODD 6.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration et validation des TdR</li> <li>- Rencontre préparatoire des séances avec les responsables des localités</li> <li>- Préparation matériels et acquisition des outils de facilitation et des plants pour reboisement</li> <li>- Déroulement de la séance et plan de suivi par la population</li> </ul>	<p>Septembre 2022</p>	<p>Fonds propres</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arnaud Gangbigba</li> <li>- Anastasie Koudjènoumè</li> <li>- Marlyse Ligan (stagiaire)</li> <li>- JohnnyCODO</li> </ul>
<p>Consortium UD/HuMADEV et mise en œuvre du Projet de sensibilisation des élus des 13 arrondissements de Cotonou sur le respect des droits des personnes handicapées</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concertation avec les membres de handicap International</li> <li>- Mise en consortium avec l'association HumADEV</li> <li>- Processus d'élaboration du dossier d'appel à projet</li> <li>- Sélection, préparation de la mise en œuvre, signature des contrats et convention</li> <li>- Choix du chef projet de UD pour la mise en œuvre du projet</li> <li>- Déroulement des activités</li> <li>- Rapportage</li> </ul>	<p>02 Août au 31 Octobre 2022</p>	<p>Fonds propres Subvention</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Justine Godonou</li> <li>- Marlyse Ligan (stagiaire)</li> <li>- Johnny CODO</li> </ul>
<p>Partenariat UD/CAEB et montage de projet dans le cadre du FoSIR</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion entre le président UD et le directeur exécutif du CAEB sur les perspectives de partenariat</li> <li>- Concertation entre le responsable des partenariats de UD et les responsables de l'ONG CAEB</li> <li>- Rencontre du président UD et directeur Exécutif CAEB pour la définition de termes de partenariat et d'une idée de projet à soumettre dans le cadre de l'appel FoSIR</li> <li>- Mise en consortium</li> </ul>	<p>Avril à septembre 2022</p>	<p>Fonds propres</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Justine Godonou</li> <li>- Daniel Dagnon</li> <li>- Cathérine Djomakon</li> <li>- Schadrac Tchiwanou</li> <li>- Sadar F. Fagnon</li> <li>- Moïbi Houssou</li> <li>- Johnny CODO</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rencontre de travail avec une délégation de UD au CAEB pour l'élaboration</li> <li>- Processus d'élaboration du dossier d'appel à projet</li> <li>- Mise en place d'une équipe de rédaction de projet composée des deux structures</li> <li>- Préparation des projets de convention</li> <li>- Montage et soumission du dossier</li> </ul>			
Mise en œuvre du projet d'Appui à la gouvernance participative et inclusive et inclusive des services d'hygiène menstruelle en milieu scolaire dans le département de l'Ouémé, en partenariat avec le CAEB	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Désignation du chef projet au sein de UD</li> <li>- Préparation des documents de projet</li> <li>- Lancement des activités projets</li> <li>- Formation de la cheffe projet avec le chargé de suivi-évaluation et le comptable par GFA sur les outils de suivi-évaluation et la redevabilité</li> <li>-</li> </ul>	10 septembre 2022 au 09 septembre 2023	Fonds propres Subvention à venir	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Justine Godonou</li> <li>- Adiath Yindé</li> <li>- Daniel Dagnon</li> <li>- Johnny CODO</li> </ul>
Partenariat UD-Allô vidange Bénin/LCCB et projet commune	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion préalable</li> <li>- Séance de travail sur le cadre de coopération</li> <li>- Elaboration de la feuille de route</li> <li>- Elaboration des TdR pour le projet commun</li> <li>- Participation d'une équipe du partenariat à un atelier national sur les normes d'assainissement organisées par l'agence nationale de normalisation et la société sénégalaise de normalisation</li> </ul>	Août à octobre 2022	Fonds propres	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arnaud Gangbigba</li> <li>- Daniel Dagnon</li> <li>- Johnny CODO</li> </ul>
Partenariat UD/Stat'lab Afrique et projet commun	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion préalable</li> <li>- Séance de travail à Stat'lab Afrique sur une idée de projet innovante</li> </ul>	Octobre à Novembre 2022	Fonds propres	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arnaud Gangbigba</li> <li>- Diallo Boubakar*</li> </ul>

	<p>dans le secteur de la vidange</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Affinement de l'idée de projet</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Johnny CODO</li> </ul>
Partenariat UD/ONG JVES et projet commun	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion préalable</li> <li>- Séance de travail a entre JVES et UD dans le but de conduire une étude pilote sur les violences physiques au sein des élèves dans le cadre périscolaire et parascolaire au Bénin</li> <li>- Elaboration de la note conceptuelle de l'étude par les membres des 02 structures et portant sur les CEG répartis sur toute l'étendue du territoire</li> <li>- L'initiative a reçu l'accord du ministère de l'enseignement secondaire grâce au lead de l'ONG JVES</li> </ul>	Novembre 2022- Juillet 2023	Fonds propres Subvention à venir	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Justine Godonou</li> <li>- Marlyse Ligan (stagiaire)</li> <li>- - Johnny CODO</li> </ul>
Elaboration du plan stratégique 2023-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lancement du processus en 2021 grâce à un comité mis en place composé de 04 membres du CA</li> <li>- Reprise des travaux par des membres désignés au sein de la cellule strategy et développement</li> <li>- Existence d'un projet de PS pour validation par le CA</li> </ul>	Octobre 2020 à nous jours	Fonds propres	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oméga Kilanyossi</li> <li>- Rachel Kpanou</li> <li>- Viwossin Dégboé</li> <li>- Sadar Fagnon</li> <li>- - Johnny CODO</li> </ul>
Partenariat avec l'association de développement de Hakouè pour l'élaboration d'un projet de développement au profit du Village Hakouè dans la commune de Grand popo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion préalable</li> <li>- Rencontre entre les membres de l'association et une équipe de UD</li> <li>- Elaboration d'une feuille de route</li> <li>- Elaboration du plan de diagnostic</li> </ul>	Août 2022	Fonds propres	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jean-pierre Avocè</li> <li>- Daniel Dagnon</li> <li>- Johnny CODO</li> </ul>

Partenariat avec l'entreprise HA Associé qui dispose d'un agrément national pour l'importation des sachets bio et éventuellement le Rotary club Citou	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion préalable sur une initiative pilote de promotion des sachets biodégradables dans la ville de Cotonou</li> <li>- Rencontre entre les responsables de HA associé et une équipe de UD au siège de l'entreprise</li> </ul>	Novembre 2022	Fonds propres	- Johnny CODO
---	--	---------------	---------------	---------------

## 4 DIFFICULTES ET APPROCHES DE SOLUTIONS

---

La mise en œuvre des différents des activités au cours de cette année 2022 a connu des difficultés :

- Manque de partenaires financiers a affecté l'atteinte des résultats envisagés.
- Insuffisance de moyens financiers propre à l'ONG
- Faible mobilisation Communautaire

Face à toutes ces difficultés, des stratégies adéquates sont développées et les approches de solutions suivantes sont adoptées :

- Recherche de stratégies d'autofinancement pour les activités génératrices de revenus pour l'organisation.
- Mobilisation communautaire à travers les réseaux sociaux.

## 5 CONCLUSION

---

Malgré les conditions de travail difficiles dues à la pandémie du COVID 19 d'une part et à la faible autonomisation financière d'autre part, l'organisation Urgence Développement a su consentir des efforts non négligeables pour atteindre les objectifs qu'elle s'est fixée en 2022.

Au cours de l'année 2022, d'importantes réalisations laissent entrevoir des changements qualitatifs à long terme qui sans doute, contribueront à l'amélioration des conditions de vie des populations.

Les nombreux partenariats en cours permettront d'être plus opérationnel courant l'année 2023.

## 6 ANNEXES

---